

LEARNING & DEVELOPMENT SUPERVISOR

IDR 8.000.000

Termasuk biaya Ujian

MANFAAT APA YANG ANDA PEROLEH

APA SAJA YANG DIBAHAS

Kebutuhan organisasi untuk terus bertransformasi sesuai visi, misi dan nilai-nilai organisasi sangat membutuhkan dukungan dari keahlian para SDM organisasi, terutama adalah SDM yang berkecimpung dalam bidang pembelajaran dan pengembangan. Hal ini menjadi penting karena SDM adalah merupakan modal utama penggerak organisasi mulai dari bagaimana penetapan pola pikir (mindset) untuk terus bertumbuh dan berkembang secara positif mendukung kemajuan organisasi dari segala aspek.

Untuk dapat memenuhi kemampuan tersebut, program ini akan mempersiapkan diri peserta untuk dapat memenuhi kemampuan menjadi Supervisor Pembelajaran dan Pengembangan yang berlandaskan ketentuan dari Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja **NO. M/5/HK.04.00/VII/2019** tanggal 22 Juli 2019. Oleh karena itu, setelah mengikuti kegiatan pembelajaran, peserta dapat mengikuti uji sertifikasi nasional profesi Supervisor Pembelajaran & Pengembangan.

Anda akan mendapatkan konsep yang komprehensif di bidang Pembelajaran & Pengembangan SDM, merangkum seluruh pengetahuan di 14 unit kompetensi yang dituntut dalam Sertifikasi Nasional Manajer Pembelajaran & Pengembangan Indonesia. Anda juga akan mendapatkan pembelajaran dari kasus-kasus riil perusahaan Indonesia. Konsep dan studi kasus riil perusahaan Indonesia akan dibawakan secara integratif antara pengajar dengan konsep akademik yang kuat dan pengajar dengan latar belakang pengalaman praktisi yang mumpuni di lapangan.

Konsep dan studi kasus riil perusahaan Indonesia, terkait berbagai topik berikut ini yang merujuk kepada 14 unit kompetensi:

Hari ke-1:

- **Pengantar Program: Sertifikasi Nasional Profesi Pembelajaran & Pengembangan**

Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:

- Menjelaskan isi dan manfaat program PBK
- Menjelaskan persyaratan dan prosedur perolehan sertifikasi Nasional Profesi Manajer Pembelajaran & Pengembangan

- **Menyusun dan Merancang Program Pembelajaran dan Pengembangan**

Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:

- Menyusun Kebutuhan Pembelajaran dan Pengembangan
- Merancang Program Pembelajaran dan Pengembangan

- Melaksanakan Kegiatan Pembelajaran dan Pengembangan
- Mengevaluasi Pelaksanaan Program Pembelajaran dan Pengembangan
- Mengelola Proses Implementasi Budaya Organisasi

Hari ke 2:

- **Grading dan Remunerasi**

Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:

- Mengelola Proses Perumusan Indikator Kinerja Individu
- Mengelola Proses Monitoring Pencapaian Kinerja Individu
- Mengelola Proses Penilaian Kinerja Individu
- Menindaklanjuti Hasil Penilaian Kinerja Individu

- **Talent Management**

Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:

- Menyusun Kelompok Pekerja Bertalenta (*Talent Pool*)
- Mengelola Program Pengembangan Kelompok Pekerja Bertalenta (*Talent Pool*)
- Merancang Jalur Karir Pekerja

SIAPA YANG PERLU IKUT

Para profesional di bidang MSDM yang telah berpengalaman sebagai Supervisor Pembelajaran & Pengembangan, namun masih memerlukan pendalaman konsep yang lebih komprehensif tentang Pembelajaran & Pengembangan dalam lingkup sebagai seorang manajer.

PERSERTA UJIAN

- Pendidikan & Pengalaman
 - S1 atau setara dan berpengalaman minimal 3 tahun pada posisi Supervisor Pembelajaran & Pengembangan
 - D3 atau setara dan berpengalaman minimal 6 tahun pada posisi Staff Pembelajaran & Pengembangan
- Telah mengikuti 24 jam pelatihan

UJIAN SERTIFIKASI

- Uji Tertulis
- Observasi & wawancara atas portofolio/bukti kerja yang dimiliki

JADWAL PROGRAM

09-10, 15 Sep

09-10, 15 Dec