



LEADER AS A COACH

Menjawab Masalah Apa ?

- Realitas dunia bisnis saat ini menuntut setiap pemimpin untuk menjalankan peran sebagai *Coach* bagi bawahan mereka. Apa sebenarnya yang dimaksud dengan “*Coach*”? Lalu, apa aktivitas yang harus dilakukan oleh *Coach*?
- Apa beda *coaching* dengan pendekatan pengembangan bawahan yang lain seperti *counseling*, *mentoring*, ataupun *training*?
- Apa manfaat *coaching* bagi bawahan, pemimpin dan perusahaan?
- Apa saja keterampilan dasar yang harus dimiliki oleh setiap pemimpin agar mampu menjalankan peran sebagai *Coach*?
- Struktur komunikasi seperti apa yang harus dibangun pemimpin agar proses *coaching* berjalan efektif?

Manfaat Apa Yang Diperoleh ?

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Memahami *coaching* sebagai sebuah pendekatan yang bisa digunakan pemimpin untuk meningkatkan kinerja bawahan
- Mengetahui bahwa *coaching* bisa digunakan untuk mengoptimalkan potensi nyata yang dimiliki bawahan
- Mengenali keterampilan dasar (mengajukan pertanyaan, mendengarkan secara aktif dan memberi umpan balik) yang harus dimiliki pemimpin untuk menciptakan proses *coaching* yang efektif
- Mengidentifikasi *coaching* model untuk menjamin proses *coaching* yang terstruktur
- Menerapkan *coaching* dengan keterampilan dasar dan struktur yang tepat

Problems To Be Addressed

- *Current business realities require every leader to become a coach for their employee. What is “coach” really? What sort of activities that a coach need to do?*
- *What are some differences between coaching and other employee developmental tools such as counseling, mentoring and training?*
- *What is the benefit of coaching for employee, leader and the company?*
- *What are some basic skills that every leader needs to master in order to run their role as a coach effectively?*
- *How does leader structure the communication in order to ensure the effectiveness of a coaching process?*

Objectives

- *To understand coaching as an approach used by leaders to improve employee performance*
- *To understand that coaching can be used to maximize employee true potential*
- *To understand some basic skills (asking powerful questions, active listening and feedback giving) needed to master by leaders in order to create an effective coaching process*
- *To identify the coaching model which can ensure the coaching process conducted in a structured way*
- *To implement coaching with proper skills and structure*



LEADER AS A COACH

Apa Saja Yang Dibahas

- *Coaching* sebagai sebuah pendekatan untuk mengatasi masalah kinerja dan mengoptimalkan potensi bawahan
- Beberapa keterampilan dasar yang harus dikuasai agar manajer mampu melakukan *coaching* secara efektif
- *Coaching model* untuk memastikan proses *coaching* berjalan dengan struktur yang tepat
- Praktek *coaching*

Siapa Yang Perlu Ikut ?

- Semua pemimpin dan calon pemimpin unit kerja
- Praktisi SDM

Subject Covered

- *Coaching as an approach to improve employee performance and optimize people true potential*
- *Some basic skills needed to master in order to coach correctly*
- *Coaching model to ensure a coaching process conducted with a proper structure*
- *Coaching practice*

Who Should Attend

- *Every work unit leader and staff projected to lead a team*
- *HR Practitioner*
- *Internal Coach*

IDR 4.300.000