



EFFECTIVE LEADERSHIP

Menjawab Masalah Apa

Perkembangan lingkungan bisnis saat ini mengharuskan perusahaan untuk berusaha keras supaya bisa bertahan dalam persaingan. SDM sebagai modal utama menjadi penentu berhasil tidaknya suatu perusahaan. Saat ini yang diperlukan perusahaan adalah SDM yang mandiri, memiliki sikap, komitmen, dan kemampuan untuk terus-menerus berkembang. Oleh karena itu pemimpin yang dulunya banyak memberikan instruksi dan pengendalian tidak lagi sesuai dengan tuntutan masa kini. Untuk membentuk SDM dengan kinerja optimal dibutuhkan pemimpin yang mampu mengembangkan kompetensi dan komitmen bawahan dengan cara mendukung, membimbing dan merangsang motivasi bawahan.

Manfaat Apa Yang Anda Peroleh

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Mengembangkan gaya kepemimpinan performance leadership untuk meningkatkan kinerja individu/tim secara optimal
- Melaksanakan komunikasi yang terbuka menyangkut kinerja (kompetensi dan komitmen) bawahan sehingga menjadi pribadi yang mandiri

Apa Saja Yang Dibahas

- Ciri-ciri pemimpin masa depan
- Identifikasi tingkat perkembangan bawahan
- Berbagai gaya kepemimpinan dan fleksibilitas
- Menyesuaikan gaya kepemimpinan dengan tingkat perkembangan bawahan (*Situational Leadership II*)
- Keterampilan komunikasi dalam meningkatkan kinerja bawahan
- Rencana tindakan pengembangan gaya kepemimpinan individu

Problems To Be Addressed

The development of business environment today drives a company to work harder in order to survive in the business competition. Human resources become the main capital for success. Nowadays, a company needs independent human resources with accountable attitude, commitment and ability to perform sustainable improvement. Therefore, authoritative leaders are no longer needed. Companies now need leaders who have ability to develop competency and commitment by supporting, guiding and stimulating the motivation of his or her subordinates.

Objectives

Having attended this program, the participants are expected to be able to:

- *Develop the performance leadership style to optimize the individual's or team's performance*
- *Conduct an open communication with her/his subordinates regarding their performance (competency and commitment) so as to make them independent employee*

Subjects Covered

- *Characteristics of future leaders*
- *Identify the development level of the subordinates*
- *Various leadership styles and flexibilities*
- *Adjust the leadership style to the level of development of subordinates (Situational Leadership II)*
- *Communication skill in improving the subordinates' performance*
- *Development action plan based on individual's leadership style*



EFFECTIVE LEADERSHIP

Siapa Yang Perlu Ikut

- Para pemimpin unit kerja (Supervisor dan Manajer)
- Staf yang akan dipromosikan menjadi pemimpin kelompok unit kerja
- Manajer SDM
- Staf SDM

Who Should Attend

- *Leaders of working units (Supervisors and Managers)*
- *Staff to become a working unit leader*
- *HR Managers*
- *HR Staff*

IDR 5.950.000