



EVALUATING TRAINING PROGRAM

Menjawab Masalah Apa

Pelatihan ini membahas upaya meningkatkan efektivitas pelatihan melalui evaluasi pelatihan yang dirancang secara sistematis dan rinci.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Memahami pendekatan yang komprehensif untuk melakukan evaluasi terhadap efektivitas program pelatihan
- Memahami empat tingkatan dalam evaluasi pelatihan
- Memahami proses menyusun kriteria pengukuran dan mengembangkan metode dan alat evaluasi

Apa Saja yang Dibahas

- Empat tingkat evaluasi (reaksi, pembelajaran, sikap kerja, dan hasil)
- Prinsip-prinsip menyusun kuesioner, test pra-pasca pelatihan, melakukan wawancara
- Tindak lanjut pasca pelatihan.

Siapa yang Perlu Ikut

- Manajer Pelatihan dan Pengembangan SDM
- Instruktur Internal dan Widyaiswara
- Para pengambil keputusan dalam pelatihan dan pengembangan SDM

Catatan Khusus

Pelatihan akan lebih efektif bila peserta pernah mengikuti pelatihan "Designing Training Program" dan/atau pernah terlibat dalam penyelenggaraan suatu program pelatihan minimal selama dua tahun, sehingga peserta mampu berkontribusi secara aktif dalam diskusi.

Problems To Be Addressed

This training discusses efforts to improve training effectively through systematic and detailed training evaluation.

Objectives

Having attended this program, the participants are expected to be able to:

- *Understand the comprehensive approach to evaluate the effectiveness of training program*
- *Understand the four levels of evaluating training program*
- *Understand the process of developing measurement criteria, method and evaluation tools*

Subjects Covered

- *The four levels of evaluation (reaction, learning, working attitude and result).*
- *Principles on designing the questionnaires, pre-post test and interviewing.*
- *Post training follow-up.*

Who Should Attend

- *Training & Development Managers*
- *Internal instructors*
- *Decision makers in training and development of human resource.*

Note

To be more effective, participants should have attended "Designing Training Program" and / or have at least two years experience in developing training program.

IDR 4.600.000