

SERTIFIKASI NASIONAL

NEW

HUMAN RESOURCE SUPERVISOR

Durasi: **2 hari** (16 jam) | Duration: **2 days** (16 hours)

Menjawab Masalah Apa

Berdasarkan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja nomor M/5/HK.04.00/VII/2019 tanggal 22 Juli 2019, berlaku Wajib Sertifikasi Kompetensi terhadap Jabatan Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Dengan demikian, Praktisi Manajemen SDM di Indonesia sudah harus memiliki kompetensi tersebut, yang dinyatakan dengan Sertifikasi Profesi Supervisor SDM. Standar kompetensi kerja yang berlaku secara nasional telah ditetapkan melalui SK Menakertrans nomor 307 tahun 2014 tentang Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bidang MSDM dan SK Menaker nomor 435 tentang Kualifikasi Kerja Nasional Indonesia (KKN) bidang MSDM.

Untuk dapat memenuhi ketentuan tersebut melalui program ini para peserta akan mempersiapkan diri untuk mengikuti uji sertifikasi nasional profesi supervisor SDM Indonesia.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Anda akan mendapatkan konsep yang komprehensif di bidang Manajemen SDM yang merangkul seluruh pengetahuan di 21 unit kompetensi yang dituntut dalam Sertifikasi Nasional Supervisor SDM Indonesia. Anda juga akan mendapatkan pembelajaran dari kasus-kasus riil perusahaan Indonesia. Konsep dan studi kasus riil perusahaan Indonesia akan dibawakan secara integratif antara pengajar dengan konsep akademik yang kuat dan pengajar dengan latar belakang pengalaman praktisi yang mumpuni di lapangan

Apa Saja yang Dibahas

Konsep dan studi kasus riil perusahaan Indonesia, terkait berbagai topik berikut ini yang merujuk kepada 21 unit kompetensi:

Hari ke-1:

- Pengantar Program: PBK dan Sertifikasi Nasional Profesi MSDM
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:
 - Menjelaskan isi dan manfaat program PBK

Problems to Be Addressed

According to Manpower Minister Circular Letter no. M/5/HK.04.00/VII/2019 dated 22 July 2019, it is mandatory to hold Competency Certification for position in Human Resources Management. Hence, person who practices HR Management in Indonesia needs to acquire such competency, which is stated by HR Supervisor Profession Certification. Work competency standard which is applied nation-wide has been governed by Manpower Minister Decree no. 307/2014 regarding Indonesia National Work Competency Standard (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia/SKKNI) in the area of HR Management and Manpower Minister Decree no. 435 regarding Indonesia National Work Qualification (Kualifikasi Kerja Nasional Indonesia/KKNI) in the area of HR Management.

In order to abide to Manpower Minister the Decree, by attending this program, participants will be able to prepare to take national certification test for Indonesia HR Supervisor profession.

Objectives

You will be acquiring comprehensive concept in the area of HR Management which gathers all items in 21 competency units, required in Indonesia HR Supervisor National Certification. You learn from real cases of Indonesian companies. These concepts and real case study of an Indonesian company will be brought integratively by instructor with strong academic concept and by instructor with many experiences in the field.

Subjects Covered

Concept and real case study of Indonesian company, related to various topics which are based on 21 competency units:

Day -1 :

- *Introduction to the Program: PBK and National Certification Profession*
Having attended this session, participants will be able to:
 - *Explain the content and benefits of PBK Program*

- Menjelaskan persyaratan dan prosedur perolehan sertifikasi Nasional Profesi Supervisor SDM
- Perencanaan dan Pengadaan SDM
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu
 - Menyusun perencanaan untuk memenuhi kebutuhan pekerja di organisasi
 - Menyusun rencana untuk mendapatkan sumber-sumber pekerja
 - Melakukan rekrutmen
 - Melakukan penilaian hasil seleksi
 - Menyusun penawaran kerja kepada calon pekerja
- Pengembangan Organisasi
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu
 - Menyusun intervensi interpersonal
 - Melakukan evaluasi perubahan perilaku
 - Melakukan evaluasi hasil-hasil intervensi perubahan terhadap organisasi
 - Mengimplementasikan budaya organisasi ke seluruh unit kerja dan individu

Hari ke - 2

- Pembelajaran dan Pengembangan Talenta
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:
 - Melakukan Evaluasi Pelaksanaan Keseluruhan Program Pembelajaran dan Pengembangan
 - Menyusun Peta Kompetensi Jabatan
 - Mengevaluasi Pemutakhiran Standar Kompetensi Kerja
 - Mengidentifikasi Kesenjangan Kompetensi
 - Mengidentifikasi Kebutuhan Kompetensi melalui Rekam Jejak Perkembangan Pekerja
 - Memadankan Kesesuaian Pekerja Bertalenta dengan Posisi Tujuan
- Manajemen Kinerja dan Remunerasi
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:
 - Menyusun Kebijakan Pengelolaan Kinerja
 - Menyusun Anggaran Remunerasi di Tingkat Organisasi
- Hubungan Industrial
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta mampu:
 - Menangani Keluh Kesah Pekerja di Tingkat Organisasi
 - Melaksanakan Hubungan Kerja sesuai Peraturan Perundang-undangan
 - Menyerahkan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain

- *Explain the requirements and procedures to acquire National Certificate of HR Supervision Profession*
- *HR Planning and Recruitment*
Having attended this session, participants will be able to:
 - *Conceive planning to fulfill the needs of manpower in the organization*
 - *Conceive planning to acquire the sources for manpower*
 - *Do the recruitment*
 - *Do the assessment from result of selection*
 - *Conceive offering letter to the candidate*
- *Organization Development*
Having attended this session, participants will be able to:
 - *Conceive interpersonal intervention*
 - *Do evaluation of behavioral changes*
 - *Do evaluation of results of intervention changes toward the organization*
 - *Implement organization culture to all work units and individuals*

Day - 2

- *Talent Learning and Development*
Having attended this session, participants will be able to:
 - *Evaluate the implementation of all Learning and Development Program*
 - *Conceive the Position Competency Map*
 - *Evaluate the Updating of Work Competency Standard*
 - *Identify Competency Gap*
 - *Identify Competency Needs by Worker's Track Record Development*
 - *Align the talented worker with targeted position*
- *Performance Management and Remuneration*
Having attended this session, participants will be able to:
 - *Conceive the Policy of Performance Management*
 - *Conceive the Remuneration Budget at Organization level*
- *Industrial Relation*
Having attended this session, participants will be able to:
 - *Handle Worker's complaint at organization level*
 - *Implement work relation according to the regulation*
 - *Hand-over part of the job to the other company*

- Melaksanakan Tindakan Disiplin Pekerja di Tingkat Organisasi

Siapa Yang Perlu Ikut

Para profesional di bidang MSDM yang telah berpengalaman sebagai Supervisor SDM, namun masih memerlukan pendalaman konsep yang lebih komprehensif tentang Manajemen SDM dalam lingkup sebagai seorang supervisor.

Peserta Ujian

- Pendidikan & Pengalaman
 - S1 atau setara dan berpengalaman minimal 1 tahun sebagai staf/pelaksana SDM
 - D3 atau setara dan berpengalaman minimal 3 tahun sebagai staf/pelaksana SDM
- Telah mengikuti 16 jam pelatihan

Ujian Sertifikasi

Observasi & wawancara atas portofolio/bukti kerja yang dimiliki (3-4 jam)

- *Carry-out the disciplinary action to the worker at organization level*

Who should attend

All professionals in the area of HRM who have the experiences as HR Supervisors, but still need to deepen the concept to be more comprehensive regarding HR Management in the scope as a Supervisor.

Examination Participants:

- *Study & Experience*
 - *S1 or equivalent and has experiences of minimum 1 year as staff in HR*
 - *D3 or equivalent and has experiences of minimum 3 years as staff in HR*
- *Attended 16 hours of training*

Certification Examination

Observation & interview of portfolio/work evidences (3-4 hours)

IDR 8.000.000

