

CERTIFIED HUMAN RESOURCE MANAGER Certified Human Resource Manager



Organisasi membutuhkan tenaga manajer SDM yang unggul untuk memastikan keberlanjutan operasional dan pertumbuhan yang sehat. *Certified Human Resource Manager (CHRM)* adalah program pelatihan yang dirancang untuk membekali para profesional SDM dengan keterampilan dan pengetahuan yang mendalam dalam mengelola aspek-aspek kritis, termasuk rekrutmen, pelatihan, manajemen kinerja.

Pelatihan persiapan uji sertifikasi CHRM melibatkan pembelajaran 15 unit kompetensi yang akan diuji oleh Lembaga Sertifikasi Profesi. Ini mencakup aspek-aspek seperti perencanaan strategis SDM, kebijakan ketenagakerjaan, dan inovasi dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Mengikuti pelatihan dan uji sertifikasi CHRM bukan hanya untuk pengembangan individu, tetapi juga sangat penting bagi kemajuan organisasi. Dengan memiliki manajer SDM yang tersertifikasi, organisasi dapat memastikan bahwa tim SDMnya memiliki standar kompetensi yang tinggi, mampu menghadapi dinamika di lingkungan kerja, dan berkontribusi secara positif terhadap pencapaian tujuan strategis perusahaan.

Organizations need superior HR managers to ensure operational continuity and healthy growth. Certified Human Resource Manager (CHRM) is a training program designed to equip HR professionals with in depth skills and knowledge in managing critical aspect, including recruitment, training, and performance management.

CHRM certification test preparation training involves learning 15 competency units which will be tested by the Professional certification Institute. This includes aspects such as HR strategic planning, employment policies, and innovation in human resource management.

Taking CHRM certification training and tests is not only for individual development, but is also very important for organizational progress. By having a certified HR manager, an organization can ensure that its HR team has a high standard of competency, is able to deal with dynamics in the work environment, and contributes positively to achieving the company's strategic goals.

Manfaat Apa Yang Anda Peroleh:

1. Mendapatkan konsep yang komprehensif di bidang Manajemen SDM yang terkait dengan 15 unit kompetensi yang akan diujikan.
2. Memastikan diri bahwa kompetensi manajer manajemen SDM yang dimiliki sesuai dengan Standar Nasional yang berlaku.
3. Memiliki added value sebagai professional bidang SDM.

Topik:

1. Menyusun uraian jabatan.
2. Analisis beban kerja.
3. Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM.
4. Grading jabatan.
5. Proses perumusan indikator kinerja individu.
6. Kebutuhan pembelajaran dan pengembangan.
7. Merumuskan strategi dan kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).
8. Proses bisnis serta tugas dan fungsi dalam organisasi.
9. Menyusun kebutuhan SDM.
10. Sistem remunerasi.
11. Menentukan upah pekerja.
12. Merancang program pembelajaran dan pengembangan.
13. Mengelola program suksesi.
14. Menyusun peraturan perusahaan dan/atau perjanjian kerja bersama.
15. Membangun komunikasi organisasi yang efektif.

Peserta Pelatihan:

Para profesional di bidang MSDM yang telah berpengalaman sebagai Manajer SDM, namun masih memerlukan pendalaman konsep yang lebih komprehensif tentang Manajemen SDM dalam lingkup sebagai seorang Manajer.

What Will You Get:

1. Obtain a comprehensive concept in the field of HR management related to the 15 competency units that will be tested.
2. Ensuring that the competence of HR Management Managers is in accordance with the applicable national Standards.
3. Have added value as a HR professional.

Subjects:

1. Develop job descriptions.
2. Workload analysis.
3. Develop Standard Operating Procedures (SOP) for HR.
4. Job grading.
5. Process for formulation of individual performance indicators.
6. Learning and development needs.
7. Formulate Human Resource Management (HRM) strategy and policy.
8. Business processes and tasks and functions in organizations.
9. Develop HR needs.
10. Remuneration system.
11. Determine workers' wages.
12. Design learning and development programs.
13. Manage the succession program.
14. Prepare company regulations and/or collective labor agreements.
15. Develop effective organizational communication.

Trainees:

Professionals in the field of HR who have experience as HR Managers, but still need a more comprehensive understanding of the concept of HR Management within the scope of a Manager.

Persyaratan Peserta Ujian:

1. Minimal S1.
2. Pengalaman kerja sebagai berikut:
 - a. Minimal 3 Tahun sebagai Supervisor/Analisis SDM, atau
 - b. Minimal 2 Tahun sebagai Kepala Bagian/Analisis Senior SDM, atau
 - c. Minimal 1 Tahun sebagai Manajer SDM.
3. Memiliki sertifikat pelatihan berbasis kompetensi.

Ujian Sertifikasi :

Observasi & wawancara atas portofolio/bukti kerja yang dimiliki selama 2-3 jam.

Requirements:

1. *Minimal Bachelor Degree.*
2. *Work experience as follows:*
 - a. *Minimal 3 year as Supervisor/HR Analyst, or*
 - b. *Min. 2 year as Head of Department / Senior HR Analyst. or*
 - c. *Min. 1 year as head of department/Senior HR Analyst.*
3. *Have a CHRM preparation training certificate.*

Certification:

Observation & portfolio interview / work's verification for 2-3 hours.



IDR 11.500.000

(EXCLUDE PPN)

In Class Training

(Termasuk biaya ujian)
(Include exam fee)